

专任教师绩效岗位聘任申请表

姓名	倪禾	所在学院（部门）	泰隆金融学院	出生年月	1978-10
性别	男	最高学历/学位	博士研究生毕业 / 博士	党政职务	副院长
现任专业技术职务名称	教授	现任专业技术职务等级	专技四级	任现职时间	2014-12
申报学科	☐ 工科1类 ☐ 工科2类 ☒ 经管类 ☐ 人文类				
申报岗位类型	☐ 教学为主型 ☐ 科研为主型 ☒ 教学科研并重型 ☐ 社会服务型				
申报岗位等级	绩效B岗五级				
符合科研基础上岗条件情况					
教学科研总分	7.33				
近四年业绩情况（2019.1.1-2022.12.31）					
本科教学工作业绩					
学年	课程名称	课时数	教学业绩考评等级	数据来源	
2022-2023	Python在金融中的应用,金融学类专业导论	82		系统	
2021-2022	Python在金融中的应用	48	B	系统	

2020-2021	Independent Research,Python在金融中的应用,投资组合(CFA),专业文献检索与综述	172	B	系统
2019-2020	投资组合(CFA)	64	B	系统

研究生教学工作业绩

学年	课程名称	课时数	数据来源
2022-2023	机器学习在金融中的应用	32	系统
2021-2022	资本市场专题	32	系统
2020-2021	资本市场专题	32	系统
2019-2020	资本市场专题	32	系统
2018-2019	Investment Simulation,资本市场专题	64	系统

教学工作业绩填写说明：
1. 填报近四年教学工作情况：2018/2019第二学期，2019/2020学年，2020/2021学年，2021/2022学年，2022/2023第一学期，一条记录填写一个学年的情况；
2. 2018/2019第二学期填写2018/2019学年教学业绩考评等级。2022/2023第一学期考评等级无需填写。

科研工作业绩

成果类型	成果名称	成果来源	成果等级	获得时间	本人排名(n/N)	数据来源
获奖		浙江省大学生科技竞赛委员会		2020-12-01	1	系统
学术论文	Self-Organizing Gaussian Mixture Map Based on Adaptive Recursive Bayesian Estimation	INTELLIGENT AUTOMATION AND SOFT COMPUTING	无	2020-06-01	1	系统

--

学术论文	Shape-constrained nonparametric estimation of the term structure of interest rates	JOURNAL OF INTELLIGENT & FUZZY SYSTEMS	无	2022-08-11	2	系统
学术论文	Self-Adaptive Bagging Approach to Credit Rating	Technological Forecasting and Social Change	无	2022-01-05	1	系统
学术论文	Forecasting models for the Chinese macroeconomy in a data-rich environment: Evidence from large dimensional approximate factor models with mixed-frequency data	ACCOUNTING AND FINANCE	无	2022-11-01	2	系统
项目	基于自适应集成学习的大数据信用风险分析	浙江省自然科学基金委	C类	2019-11-21	1	系统
项目	基于联合表征性的预期短缺建模研究	国家自然科学基金委	KB1类	2022-09-07	2	系统
教学成果	浙江省教育厅2022年省级一流本科国际化课程	浙江省教育厅	省级线上一流课程（在线开放课程）	2022-11-15	2	系统
教学成果	浙江省高等教育“十三五”第二批教学改革研究项目	浙江省教育厅	省级高等教育教学改革项目	2019-12-31	5	系统
教学成果	2020年度省级一流课程《投资学》	浙江省教育厅	省级线下、线上线下混合式、社会实践类一流课程	2021-08-04	1	系统

科研工作业绩填写说明：

1. 成果类型按获奖、成果采纳、学术论文与著作、知识产权、科研项目纵项/横向、教学项目、其他等依次分类填写，同类别成果以时间为序填写；
2. 成果来源填写论文期刊名称、收录转载情况、项目批准单位、奖项颁布单位等；
3. 成果等级按照学校高层次教学、科研成果积分奖励办法的等级填写，如KA1，KC2，JB1等，横向项目成果等级栏填写总经费及到款经费，以万为单位，如30万/50万；
4. 满足单项分的业绩务必要选到科研业绩里。
5. 科研工作业绩每人限填15项。

本人陈述（在人才培养、社会服务、学科平台、团队建设和公共事务等方面的业绩可填写在此，限1000字以内）：

过去四年我主要在国际商学院工作。部分业绩如下：在人才引进方面，我带领团队通过 AEA、FMA 发布线上招聘信息，并且通过视频面试等手段确保人才引进工作进行。2020 年，共计收到并处理的材料 200 余份，面试 60 余人，师资评议会 审核 22 人，最终引进人才 5 人；2021 年，我们共计收到并处理的材料 200 余份，面试 60 余人，师资评议会审核 18 人，最终引进人才 6 人；2022 年，我们共计收到并处理的材料 150 余份，面试 21 人，师资评议会审核 7 人，最终引进人才 6 人。截止今日总共完成人才引进 26 人，外籍 3 人、海归 15 人、中外联合培养 4 人，特聘教授 3 人。在人才培育方面，我鼓励学院教师参加各种类型学术会议 和 活动，提升学术造诣，扩展学术联系；（1）2020 年，通过线上和线下方式共召 开 17 期学术研讨会及 1 次五洲讲坛。2021 年，共召开 25 期学术研讨会，2022年共召开15 期学术研讨会和三次国际会议。（2）主持召开多次课题论证会议，组织院内青年教师 参加各级科研项目的申请，目前有两位教师获得国家自然科学基金，四位教师获得省自然 科学基金，三位老师获得省哲社基金，一位老师入选钱江人才计划项目。 论文产出：我一直倡导老师们对标国际高水平期刊，致力于孵化高水平科研成果，论文发表数量逐年递 增。截止目前，我院共计发表论文 58 篇，其中 SSCI 二 区以上高水平论文 45 篇，已接收论文 8 篇，均为 SSCI 二区以上高水平论 文，国 际顶尖期刊发表 2 篇。在科研创新上，我努力完成学院教师的学科融合，力 争通过不懈的努力，促成学院教师的学科融合及 国际化科研创新合作。组建了管理科学与商务管理研究中心和金融与经济研究中心；推出“创新学术菁种子计划”。

党支部思想政治 鉴定意见	同意 教职工 副院长、党委委员 党支部负责人 金融学院/方霞 2023-01-19 15:31:10 批准
学院（部门）审 核意见	
学院（部门）岗 位设置与聘任工 作小组意见	经复核，该同志（符合/不符合）申报条件，（同意/不同意）推荐。（二三级岗） 经学院岗位设置与聘任工作小组评审，（同意/不同意）聘任至申报岗位。（四至 十三级岗） 学院岗位设置与聘任工作小组组长签字： 学院（盖章）年 月 日
学校专任教师岗 位评审委员会复 核意见	经复核，该同志（符合/不符合）申报条件，（同意/不同意）推荐。 评审委员会负责人签字： 年 月 日
学校岗位设置与 聘任工作领导小 组意见	（同意/不同意）聘为岗申报岗位。

领导小组组长签字（盖章）：

年 月 日